



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

N. 113

Del 25/06/2020

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE ADEGUATO AL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N 74.**

Originale

L'anno **2020** addì **25** del mese di **Giugno**, convocata nei modi di legge, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, alle ore 13.30.

All'appello risultano :

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
CONCU PIER LUIGI	Sindaco	SI
MAMELI GABRIELLA	Vice Sindaco - Assessore	SI
GESSA LUIGI	Assessore	NO
PERRA MARIA FULVIA	Assessore	SI
RELLI ROBERTA	Assessore	NO
PORQUEDDU SANDRO	Assessore	SI
CIONI RICCARDO	Assessore	SI
Totale Presenti 5	Totale Assenti 2	

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa SESTA CARLA

Il Sindaco, Dott. Ing. CONCU PIER LUIGI, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta, previo accertamento del numero legale degli assessori intervenuti e mette in discussione l'oggetto previsto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Delibera di Giunta Comunale numero 134 del 23/06/2020, a firma dell'Assessore al Personale, Sig. Sandro Porqueddu, avente ad oggetto "Approvazione nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance adeguato al D.LGS. 25 maggio 2017, n 74" predisposta dal Servizio competente;

RICHIAMATO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 7 del citato D.Lgs. n° 150/2009, le Amministrazioni Pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI gli articoli 48 e 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e le disposizioni dello Statuto dell'Ente in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

DATO ATTO che in forza delle disposizioni normative vigenti la Giunta, con deliberazione n° 123 del 31 dicembre 2010, ha provveduto all'approvazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e della Performance, che all'articolo 14 prevede l'adozione di un sistema di valutazione della performance;

CHE il predetto Regolamento stabilisce, fra l'altro, che l'Organismo Indipendente di Valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei dipendenti;

TENUTO CONTO che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle Pubbliche Amministrazioni con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017:

- ❖ D.Lgs. 25 maggio 2017, n° 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 n. 124.";
- ❖ D.Lgs. 25 maggio 2017, n° 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d), e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.";

EVIDENZIATO in particolare che:

- le disposizioni del D.Lgs. n° 150/2009 - come innovato dal D.Lgs. n° 74/2017 - di diretta applicazione per gli Enti Locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso Decreto legislativo;
- in base all'articolo 16, comma 2°, del D.Lgs. n° 150/2009 come modificato dall'articolo 12 del succitato D.Lgs. n° 74/2017 *“le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazione del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1; per l'attuazione delle restanti disposizioni si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata.”*;
- l'articolo 18, comma 2°, del ripetuto D.Lgs. n° 74/2017 rubricato *“Disposizioni transitorie e finali”*, stabilisce testualmente: *“2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.”*;

RILEVATO dunque che, in forza dell'esplicito tenore delle disposizioni sopra riportate, occorre procedere all'adeguamento del Sistema di valutazione della Performance, approvato per quanto concerne i titolari di Posizione Organizzativa con deliberazione G.C. n° 55 del 26 maggio 2009, e con deliberazioni G.C. nn° 131 del 23 ottobre 2013 e 115 del 29 luglio 2014 relativamente al personale dipendente;

RILEVATO altresì che la valutazione della performance organizzativa riguarda la rilevazione ed il grado di attuazione delle politiche ed il conseguimento degli obiettivi collegati ai bisogni ed alle esigenze della collettività, la realizzazione degli obiettivi strategici relativi all'Amministrazione nel suo complesso, nonché la rilevazione dei risultati conseguiti dalle singole articolazioni organizzative, in relazione agli obiettivi gestionali ad esse affidati;

CHE la valutazione della performance individuale concerne, invece, la misurazione dell'apporto fornito da ciascuna figura dell'Ente - in ragione del ruolo e della responsabilità ricoperti - alla realizzazione dei predetti obiettivi, cui è correlato l'eventuale riconoscimento del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale e da quello integrativo;

ACQUISITA la proposta concernente il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance, formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) distintamente per i Funzionari incaricati della Direzione delle Aree e per il personale dipendente di Categoria, la quale è stata redatta in coerenza con le succitate disposizioni legislative e nel rispetto di quanto stabilito in materia dal C.C.N.L. del 21 maggio 2018, fatti salvi

indirizzi e Linee guida che saranno eventualmente adottati dal Dipartimento della Funzione Pubblica, da cui potrà derivare l'eventuale adeguamento del Sistema stesso;

RITENUTO di dover approvare il predetto nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance proposto quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e tangibile e di garantire al cittadino ed alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, nel rispetto della nuova disciplina contrattuale, risultando quindi del tutto idonea a sostituirla integralmente a decorrere dalle fasi di programmazione operativa e gestionale riferite all'annualità 2020 in corso;

DATO ATTO che, in relazione a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2°, del già citato C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018, sui rispettivi contenuti dei due elaborati è stato aperto il Tavolo di confronto fra la parte datoriale e quella di parte sindacale mediante la trasmissione ai soggetti sindacali in data 29 gennaio 2020, a cura del Presidente della Delegazione Trattante, delle proposte predisposte dall'O.I.V. concernenti il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP), e ciò affinché esprimessero osservazioni e proposte utili per la definizione di detti strumenti che l'Amministrazione intendeva adottare;

CHE la relazione sindacale del confronto si è sviluppata attraverso alcuni incontri formali svoltisi in presenza, di cui il primo tenutosi in data 13 febbraio 2020 ed il secondo in data 03 marzo 2020 con la partecipazione anche dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione;

CHE, a seguito delle osservazioni e richieste fatte dalla R.S.U., l'O.I.V. ha elaborato una nuova proposta riguardante la metodologia applicabile nei confronti del personale dipendente non titolare di P.O., la quale è stata integrata in ultimo in data 03 giugno 2020 con la scheda denominata "Allegato 1 - Catalogo comportamenti professionali o organizzativi per categoria di appartenenza";

VISTO che l'intero percorso risulta riassunto nell'allegato Verbale sottoscritto in data 16 giugno 2020 dove, a conclusione dei lavori, le parti convenute hanno espresso il proprio assenso ai documenti relativi al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) dei Funzionari incaricati della direzione delle unità organizzative e del Personale dipendente non titolare di P.O., che si approvano con il presente atto;

RESO sulla presente proposta di deliberazione l'allegato parere del Direttore dell'Area SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA'

DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000;

ALL'UNANIMITÀ

DELIBERA

LA PREMessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE il documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di P.O. dell'Ente", composto di n° 29 articoli e dei relativi "Allegato 1 VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO DEL RESPONSABILE AL CLIMA ORGANIZZATIVO" e "Allegato 2 - Tabella relativa alla valutazione delle competenze/capacità", che viene unito alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A";

DI APPROVARE altresì il documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance (SVMP) Personale di Categoria/livelli", allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "B", composto di n° 15 articoli e completo delle relative schede concernenti "Allegato n. 1 Catalogo Comportamenti professionali e capacità organizzative attese per Categoria di appartenenza.", "Modello da Adattare scheda finale" e "Allegato 1 - Catalogo comportamenti professionali o organizzativi per categoria di appartenenza";

DI DARE ATTO che il nuovo Sistema sostituisce integralmente quello vigente con effetto dal 1° gennaio 2020, dovendo trovare applicazione nell'anno 2021 rispetto alle fasi di programmazione dell'annualità 2020 in corso;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali per la prescritta informazione;

DI DARE inoltre informazione dei documenti adottati ai Funzionari preposti alla titolarità della Posizione Organizzativa correlata alle 7 Aree di attività dell'Ente, dando atto che essi verranno pubblicati nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4°, del D.Lgs.n° 267/2000.

	Comune di Selargius	Numero 113	Data 25/06/2020
--	----------------------------	-----------------------------	----------------------------------

Letto confermato e sottoscritto

IL SINDACO
CONCU PIER LUIGI

IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 26/06/2020 al 11/07/2020 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma - 1°, della L. R. n. 38/1994.

IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

Selargius, 26/06/2020

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 commi 3° e 4° del D.Lgs 267/2000

Divenuta esecutiva:

Immediatamente esecutiva.

Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

Atto in Originale
Delibera di Giunta Comunale Numero 113 del 25/06/2020